



“Wederopbouw”

Beleidsplan Stichting Transman 2018

Stichting Transman
Oosterweg 14
1619 AC Andijk

tel: 06 51 48 03 46
e-mail: stichtingtransman@gmail.com
site: stichtingtransman.wordpress.com

bank: NL77 TRIO 0390 5058 11
KvK: 302 86 281
Fiscaal nummer/RSIN: 822 288 448

Inhoudsopgave

Inleiding	3
1. Stichting Transman	4
1.1 Activiteiten	
1.2 Bestuur	
1.3 Donateurs	
1.4 Financiën	
2. Ontmoeting	5
2.1 Activiteiten	
3. Voorlichting	6
3.1. Acitiviteiten	
4. Belangenbehartiging	7
4.1 Activiteiten	
Bijlage 1: Historie	8
Bijlage 2: Visie, missie, doel en doelgroep	9
Bijlage 3: Begroting	10

Inleiding

Over het fenomeen transgender zijn is nog altijd onduidelijkheid, zowel in de maatschappij in het algemeen, als bij transgenders en hun directe omgeving zelf. Deze onduidelijkheid komt voort uit onwetendheid en leidt regelmatig tot ongefundeerde meningen, vooroordelen en discriminatie, wat het (toch al zware) proces voor transgenders extra belastend maakt.

De afgelopen jaren is een positieve ontwikkeling waar te nemen in de aandacht voor transgenders vanuit de samenleving, vooral in de media, maar we zijn er nog lang niet. De media-aandacht lijkt heel positief, de dagelijkse samenleving laat echter vooralsnog een ander beeld zien. De aandacht in het dagelijks leven richt zich nog altijd voornamelijk op transvrouwen (man-naar-vrouw transgenders), die naar aanleiding van hun specifieke problematiek makkelijker voor het voetlicht komen. Zo vallen transvrouwen, die als volwassene zijn behandeld, over het algemeen meer op als transgender dan transmannen en hebben ze vaker te maken met fysieke vormen van discriminatie. Veel transmannen (vrouw-naar-man transgenders) daarentegen lijken de behandeling probleemloos te doorlopen en gaan na hun transitie op in de maatschappij. De meeste transmannen zijn na hun behandeling volledig passabel en niet meer van "echt" te onderscheiden.

Schijn bedriegt echter, want ook deze groep transgenders krijgt te maken met vooroordelen, discriminatie (zowel privé als op school of op het werk), etc. Bovendien worden de problemen van transmannen door hun, op het eerste gezicht, volledig geslaagde transitie vaak niet (h)erkend en/of onderschat. Dit leidt onherroepelijk tot een verminderde kwaliteit van leven en kan op termijn leiden tot ziekteverzuim op het werk of blijvende arbeidsongeschiktheid, relatieproblemen en sociale en/of maatschappelijke isolatie.

Stichting Transman is opgericht met het doel in deze situatie verandering te brengen: de emancipatie van transmannen en hun directe omgeving heeft meer aandacht en steun nodig. Daarnaast richten wij onze pijlen op de zelfacceptatie en zelfontwikkeling van transmannen. Wij hebben geen betaalde medewerkers in dienst en werken met vrijwilligers die tot onze doelgroep behoren: ze zijn zelf transman en/of (ex-)partner van een transman. Uit de vele reacties blijkt dat onze inzet tot nu toe voor vele transmannen een positieve bijdrage heeft geleverd aan hun ontwikkeling en zelfbewustzijn als "nieuwe man". Hier gaan we graag mee door.

Samenvattend is het beoogde doel een bijdrage te leveren aan het sociale welzijn van transmannen in alle stadia van een eventuele (sociale en/of medische) transitie en aan hun directe omgeving (partners, kinderen, familie), een tot dusverre veelal onzichtbare groep mensen.

1. Stichting Transman

De afgelopen jaren was er helaas een tekort aan actieve bestuursleden binnen Stichting Transman. Daardoor zijn er noodgedwongen veel zaken blijven liggen. Met de komst van een volledig nieuw bestuur per februari 2018 beogen wij een heropbouw van de stichting. Dit jaar zal daarom in het teken staan van wederopbouw van de organisatie, kennis opdoen van waar er binnen de doelgroep vraag naar is en de beschikbare informatie weer zo compleet mogelijk te maken. Dit alles met het doel om weer het goed draaiende netwerk te zijn dat Stichting Transman in het verleden ook geweest is.

1.1 Activiteiten

Voor 2018 staan de volgende wederopbouwende activiteiten op het programma:

Om de bestuursleden te ondersteunen stellen we een klankbordgroep samen, die de bestuursleden adviseert. Daarnaast gaan we actief werven voor vrijwilligers vanuit de achterban.

Zowel nationaal als internationaal willen we aansluiten bij bestaande organisaties voor transgenders en ook bij LHBTI-organisaties, omdat we stellig geloven in de meerwaarde van samenwerking.

1.2 Bestuur

Per februari 2018 bestaat het bestuur uit:

Voorzitter: Jochem Verdonk

Secretaris: Devon Waijers

Penningmeester: Edwin Nieuworp

1.3 Donateurs

Wettelijk gezien kent Stichting Transman geen leden, mensen kunnen echter wel donateur worden. In ruil voor een jaarlijkse contributie vanaf €17,50 per jaar worden donateurs op de hoogte gehouden via onze nieuwsbrief en krijgen ze korting op onze ontmoetingsactiviteiten.

1.4 Financiën

Stichting Transman krijgt geen subsidie van een landelijke of provinciale overheid. We zijn voor de financiering van onze activiteiten dus volledig afhankelijk van inkomsten uit donaties, subsidies door fondsen, sponsoring en een (bescheiden) eigen vermogen.

Bestuursleden, vrijwilligers en deelnemers aan de klankbordgroep ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. Zij kunnen uitsluitend daadwerkelijk gemaakte reis- en andere onkosten declareren.

Stichting Transman heeft geen betaalde werknemers in dienst.

Alle bestuursleden zijn "gezamenlijk bevoegd", wat vastgelegd is bij de Kamer van Koophandel. Dit betekent dat bestuursleden niet individueel handtekeningsbevoegd zijn of individueel over het vermogen van de stichting kunnen beschikken.

Voor een begroting over 2018 verwijzen we naar bijlage 3.

2. Ontmoeting

Als iemand ontdekt dat hij transgender is, staat zijn hele leven op zijn kop. En dat geldt natuurlijk ook voor zijn eventuele partner, ouders en/of kinderen. Op dat moment (en ook later in het proces) hebben deze mensen behoefte aan contact met anderen in dezelfde situatie, met lotgenoten. Onderling vinden ze herkenning en begrip, kunnen ze vragen stellen over wat hun te wachten staat en tips en ervaringen uitwisselen. Een eventuele transitie verloopt hierdoor aanmerkelijk soepeler, waardoor deelnemers minder behoefte hebben aan (psychosociale) hulpverlening. Deelnemers hebben aangegeven dat deze vorm van “zelfhulp” een positieve invloed heeft op hun persoonlijke ontwikkeling en hun zelfvertrouwen. Stichting Transman voorziet in deze behoefte aan lotgenotencontact door het organiseren van ontmoetingsactiviteiten.

Het is belangrijk dat beginnende transmannen van alle leeftijden een veilige plek hebben, waar ze kunnen ervaren dat ze niet de enige zijn. Waar partners met elkaar kunnen praten over hoe het is als je vrouwelijke geliefde uiteindelijk verandert in een man. En waar kinderen en pubers niet raar aangekeken worden omdat ze die man “mama” noemen. Zo'n veilige plek is ook nodig voor veterane transmannen, mannen die de behandeling al langer achter de rug hebben en al jaren als man leven. Want ook na een sociale en/of medische transitie blijf je tegen bepaalde dingen aanlopen vanwege je transgender achtergrond. Veel veteranen zijn bijvoorbeeld bang om “ontmaskerd” te worden in het dagelijks leven of ze schamen zich voor hun littekens of onvruchtbaarheid. Soms krijgen ze te maken met discriminatie op school of op het werk of in hun woonomgeving.

2.1 Activiteiten

Voor 2018 staan de volgende ontmoetingsactiviteiten op het programma:

In juni organiseren we een zwemactiviteit waar transmannen in alle privacy en veiligheid kunnen zwemmen, ongeacht het stadium van een eventuele transitie.

We nemen deel aan de tweejaarlijkse Council van Transgender Europe, welke eind juni in Antwerpen plaatsvindt. We hopen hier een workshop over lichaamsacceptatie te kunnen verzorgen.

Tevens organiseren we in september een zogeheten Transmanweekend waarin een samenrijn gecombineerd wordt met sportieve en leerzame activiteiten en workshops.

3. Voorlichting

Stichting Transman heeft een genderdiverse samenleving voor ogen, waar transmannen en hun partners net als iedereen aan kunnen deelnemen. Dit lijkt vanzelfsprekend, maar dat is helaas niet altijd de praktijk. Veel transmannen moeten een lange weg afleggen, voordat ze de juiste behandeling en begeleiding krijgen. Soms raken transmannen hun baan kwijt of kunnen niet de gewenste opleiding volgen. Ook komt het voor dat familie en vrienden het contact verbreken.

Daarom willen we transmannen en hun partners handreikingen bieden, zodat ze beter voor hun eigen belangen kunnen opkomen. De eerste stap hierin is de beschikking hebben over de juiste informatie. Want alleen goed ingelichte mensen weten wat hun mogelijkheden zijn en waar zij de gewenste behandeling kunnen krijgen.

Tegelijkertijd is het ook belangrijk om de samenleving goed voor te lichten over het fenomeen transgender. Want elke transman heeft een sociale context: een gezin, familie, vrienden, collega's, burens, etc. Wij willen de maatschappij duidelijk maken dat transmannen hele gewone mannen zijn, zij het met een bijzondere achtergrond.

3.1. Activiteiten

Voor 2018 staan de volgende voorlichtingsactiviteiten op het programma:

Onze websites, stichtingtransman.wordpress.com en Transman.nl, worden geactualiseerd en bijgewerkt, zodat we weer recente en betrouwbare informatie kunnen bieden.

Via sociale media als Facebook en Twitter geven we relevante informatieve berichten en aankondigingen van evenementen door.

De in onbruik geraakte traditie van het verspreiden van een nieuwsbrief naar onze achterban herstellen we in ere.

4. Belangenbehartiging

Het organiseren van ontmoetingsbijeenkomsten en het geven van voorlichting zijn belangrijke activiteiten voor transmannen en hun omgeving. Door daarnaast ook structureel te voorzien in een persoonlijk aanspreekpunt ontstaat een krachtig vangnet, waar individuele transmannen en hun partners op elk gewenst moment een beroep op kunnen doen.

Daarnaast zorgen we ook op groepsniveau voor continue aandacht voor transgenders in het algemeen en voor transmannen (en hun omgeving) in het bijzonder. Door middel van regelmatig contact met en lobbyen bij diverse belangen- en maatschappelijke organisaties en (lokale) overheden verzekeren we ons van de noodzakelijke maatschappelijke aandacht voor (de noden van) transmannen en hun omgeving.

4.1 Activiteiten

Voor 2018 staan de volgende belangenbehartigende activiteiten op het programma:

Stichting Transman ondersteunt transmannen en hun partners op individueel niveau. Omdat elk mens iets anders nodig heeft, is persoonlijke belangenbehartiging per definitie maatwerk. Via onze websites, stichtingtransman.wordpress.com en Transman.nl, bieden we bijvoorbeeld onder andere eerste opvang van en doorverwijzing voor nieuwe transmannen, hun partners en anderen naasten. Maar ook via de telefoon, e-mail, sociale media en tijdens allerlei ontmoetingsactiviteiten ondersteunen we mensen op persoonlijk niveau.

Daarnaast zullen we in 2018 de contacten met zuster- en broederorganisaties hernieuwen. Zo verzekeren we ons ervan dat we wederzijds op de hoogte zijn van elkaars activiteiten, zodat we aanvullend kunnen werken en naar elkaar kunnen doorverwijzen.

Bijlage 1: Historie

Stichting Transman is in 2005 begonnen als de website Transman.nl. In vijf jaar groeide deze website uit tot de belangrijkste informatieve website voor transmannen en hun partners. Sinds 2009 behartigde Transman.nl ook steeds meer de belangen van transmannen en organiseerde verschillende soorten activiteiten.

De oprichting van de Stichting Transman in 2010 was een logisch vervolg op deze ontwikkelingen. Stichting Transman heeft de activiteiten van Transman.nl overgenomen en voortgezet.

In 2011 ontstond een breuk tussen de oprichter van Stichting Transman en de andere bestuursleden. Dit leidde tot een splitsing tussen Stichting Transman en Transman.nl, waarna ieder zijns weegs is gegaan.

In de daaropvolgende jaren heeft Stichting Transman zich gespecialiseerd in ontmoetingsactiviteiten voor transmannen en hun partners. Vooral het jaarlijkse Transman Weekend blijft populair.

Voor voorlichting en belangenbehartiging is samenwerking gezocht met andere organisaties, want samen staan we immers sterker.

Bijlage 2: Visie, missie, doel en doelgroep

Visie

Door middel van belangenbehartiging, voorlichting en activiteiten wil Stichting Transman bijdragen aan een gelijkwaardige en vanzelfsprekende deelname aan de maatschappij van transmannen, hun partners en andere naasten. Enerzijds willen we de samenleving duidelijk maken dat transmannen gewone mannen zijn, zij het met een bijzondere achtergrond. Anderzijds willen we transmannen, hun partners en andere naasten handreikingen bieden die hun emancipatie en empowerment vergroten, zodat ze beter voor hun eigen belangen kunnen opkomen.

Missie

Stichting Transman streeft naar een geëmancipeerde samenleving, waarin transmannen, hun partners en andere naasten volwaardig deelnemen op basis van gelijke rechten, gelijke kansen en gelijke plichten.

Doel

Stichting Transman streeft naar een genderdiverse samenleving en de emancipatie van transgendere mensen en hun omgeving in het algemeen, en van transmannen en hun partners in het bijzonder.

Doelgroep

Stichting Transman zet zich in voor alle mensen geboren met een vrouwelijk lichaam, die zich daar niet helemaal of helemaal niet in thuisvoelen, van alle leeftijden en in alle stadia van een eventuele transitie, op hun omgeving in het algemeen en op hun partners in het bijzonder.

Bijlage 3: Begroting

	Uit	In	Toelichting
ONTMOETING			
Zwemmen	€ 650,00	€ 650,00	o.b.v. 20 deelnemers, 3 leiding
Weekend	€ 4.550,00	€ 4.550,00	o.b.v. 20 deelnemers, 3 leiding
VOORLICHTING			
Website	€ 100,00		Transman.nl + Transenbloot.nl
BELANGENBEHARTIGING			
Kennismaking T-organisaties	€ 160,00		4 organisaties à 2 personen
ORGANISATIE			
Bankkosten	€ 125,00		
Kantoorartikelen	€ 120,00		
Conscribo	€ 260,00		2017 + 2018
Donateurs		€ 140,00	8x 17,50 euro
Boekhouder	€ 450,00		
Overdracht			
Archief	€ 35,00		
Handelsregister KvK	€ 15,00		
Contributies			
Ieder(in)	€ 384,00		2017 + 2018
ILGA	€ 150,00		2018
TGEU	€ 100,00		2018
Fondsen			
Fonds wederopbouw		€ 1.760,00	
TOTAAL:	€ 7.099,00	€ 7.100,00	
RESULTAAT:	€ 1,00		